

シルバーだよい

新ひだか

2013年 夏号 (NO. 63)

新ひだか町シルバー人材センター

(新ひだか町内にうせい町2丁目2番15号)

ホームページアドレス

<http://www.shinhidaka-sc.or.jp>

0146-43-2800



平成25年度 定時社員総会を開催

野も山も鮮やかな新緑に包まれ、ようやく春らしい気候を迎えた去る5月30日午後2時から、町公民館大集会室を会場として「平成25年度定時社員総会」が会員多数の参加の下開催されました。

(会員数 183名 委任状を含めた出席会員数 130名)



主催者挨拶をする大澤理事長

大澤理事長挨拶

皆さん今日は、本日はご多用の中総会にご出席いただきありがとうございます。又、酒井町長には公務ご多端にもかかわらずご臨席賜りありがとうございます。町長には本年も多額の助成金交付や公共事業の中からシルバー人材センターにふさわしい仕事を発注して下さり誠にありがとうございます。

ここで、先程永年継続会員として表彰状を贈られました16人の皆様には、10年の永きにわたりご苦労様でした。これからも健康に留意されまして益々のご活躍をご期待申し上げます。おめでとうございました。

次に本日の総会ですが、既にお手元に送付してあります議案書につきましては、はてなと思われる部分や、これから議事の進行についても疑問点などがあるかと思いますが、これは公益社団法人移行後の定款に従つての事ですのでご理解をいただきたいと思います。疑義のある部分については遠慮なく発言して下さい。

さて、皆さん、最近の新聞・テレビなどのニュースによるとアベノミクスの効果は全体を持ち上げているかのように報道されていますが果たしてどうでしょうか。恩恵を受けているのは輸出産業や大企業だけです。私

達庶民には、日常生活必需品の高止まり、更に値上がりしているのが現状です。

加えて雇用年齢の引き上げによるセンターへの新規入会者の減少、また年金支給年齢の引き上げなども影響しているのかとも思われ、一般家庭からの受注も減少してシルバー人材センターを取り巻く環境は依然として厳しいものがあります。

然しながら、反面シルバー人材センターの会員は社会に大きく役立っております。例えば高齢者の年間の医療費では、一般的な高齢者より14%、又要介護率も2%低いと言われ社会貢献になっています。又、お引き受けする仕事においても民間業者では引き受けないような臨時的で短期的な軽い様々な仕事を公共・企業・一般家庭から受注し、特に高齢者や身体の不自由な方から喜ばれております。私たちが働いて配分金を得るということは、単に自分の生活の足しにしているだけではありません。大きく地域社会にも役立っていることになります。

私たちは、この事を誇りに1年間頑張って参りたいと思います。その為に健康管理・就業中の安全・行き帰りの交通安全に最大の注意を払い、そして更に親切丁寧な仕事をして発注者の期待に応えて参りましょう。

最後になりますが、今年は私どものセンターが創立して20年という記念すべき年を迎えました。この節目の年に先人の労苦を思い、更に飛躍の年となりますよう記念行事を来る11月1日、この公民館大集会室で開催するよう準備を進めております。一人でも多くの会員の参加をいただきたくお願い申し上げます。

本日は、ありがとうございました。

◆事業計画 収支予算・収支決算等提案どおり可決

総会は、理事長挨拶に続き来賓としてご臨席いただいた新ひだか町 町長 酒井 芳秀様からご祝辞をいただきました。

その後議長として塚田理事を選出し、予め総会前に全会員に配布してありました議案書に沿って福地事務局長、石山次長から報告事項・議事が報告、提案され、いずれも満場一致で承認・可決されました。



祝辞 酒井芳秀町長



監査報告



総会出席者



理事席の皆さん

件数は、前年比4.7%減の1,107件、就業延日会員数は4.5%減の18,516人日となりました。

シルバー人材センターは、これからも、地域社会と連携しながら会員一人ひとりの豊富な経験と知識、技能を基に、健康で働く意欲のある高齢者の希望に沿った就業機会を確保し、生活感の充実や福祉の増進、さらにはボランティア活動など社会奉仕活動を積極的に進めて、活力ある地域社会づくりに貢献してまいります。

平成24年度 事業報告(一部抜粋)

事業実績は、前年比3.3%減の76,172千円でしたがほぼ計画どおりに終えることができました。公共の契約件数は前年比10%増の85件、事業実績は2%減の7,390千円でした。一般家庭を含めた民間の契約件数は前年比5.9%減の1,022件、事業実績は3.4%減の68,782千円となりました。

公民含めた全体の契約



提案する福地局長

永年継続会員表彰

おめでとうございます

25年度定時社員総会に先立ち、当センターの永年継続会員に対して表彰状の贈呈が行なわれ、男性10名、女性6名の方々に永年（10年）会員として表彰状と記念品が授与されました。受賞された方々には心からお祝い申し上げます。

これからもシルバー会員として10年間の経験・技能・知識等を充分発揮され、益々ご活躍されますようご期待申し上げます。

永年継続正会員 表 彰 者 名

（敬称略・順不同）

小 森 一 栄	大 澤 麗 子
大 泉 令 宣	大 石 健 次
尾 田 知 子	岡 由 美
浜 谷 勲	日 蔭 由
大 嶋 幸 子	小 池 孝 太 郎
浦 田 次 雄	柳 功
花 幸 治	桂 田 チエ子
神 田 良 子	中 川 和 子
	川 村 正 博

平成14年4月1日～

平成15年3月31日迄に入会

定時社員総会



日躉美さん 大澤麗子さん 神田良子さん 花幸治さん 尾田知子さん 大泉令宣さん 小椋一栄さん
当日は、16人中上記7名の方々が出席され大澤理事長から表彰状が贈られました。又、この日都合が悪く出席されなかった方には後日、事務局より直接お届け致しました。

互助会総会を開催

定時社員総会に引き続いて、新ひだか町シルバー人材センター互助会「平成25年度 通常総会」が開催されました。

事業報告、決算・監査報告が報告通り承認され、事業計画として、同好会活動事業・親睦交流事業として①1泊研修旅行②新年親睦会の開催③「カラオケ夢舞台」への参加等が確認され、予算案についても提案通り可決されました。



同好会に参加しませんか

それぞれ会員を募集中です。是非参加していただければと思います。

参加ご希望の方は、☎ 43-2800にお問い合わせください。

当センター互助会には現在 ①そばうち同好会
②カラオケ同好会 ③ストレッチ同好会のがあります



互助会幹事の方々



事務局だより



事務所周辺の草刈りボランティア

安全就業強化月間中です

平成25年度 会員登録状況

	24年6月末会員数	入会者数	退会者数	25年会員数
男(人)	111	5	1	115
女(人)	71	0	0	71
計(人)	182	5	1	186

(平成25年6月末現在)

年会費納入済みですか?

シルバーの会員の方で25年度分の年会費をまだ納めていない方は、早急に納入願います。



石山るみ子 事務局次長が退職

(退職に当たり会員の皆様にメッセージが寄せられていますのでご紹介します)



安全パトロール

5月30日開催の定時
社員総会で退任挨拶
する石山るみ子氏

私は、高齢者事業団が設立されて1年半後の、平成7年に採用していただきました。新しくできた組織と言うこともあり、何もかにもが試行錯誤の連続でしたが、わからないことは何でも教えてもらひながら、何とか体制を作り上げていきました。

当時の事務局長は、『事業団は単なる任意団体でしかないから、絶対「法人格」を取りたい』と「社団法人」を目指して頑張っていたのを思い出します。

昨年、公益法人に移行してから色々な点で厳しさが増して来ましたが、こんな時だからこそ皆さん力を併せて乗り切って行くことが大事かと思います。

ここまで地域に根ざし、今や、無くてはならない組織だということに誇りをもって頑張ってほしいと思います。

振り返ればずいぶんいろいろなことがありました。特にあげるとすれば、平成11年に難関の社団法人の認可をとれたこと。

二つ目は、平成15年11月に創立10周年記念式典を開催できたことです。

私は、ここで働かせて頂いたお蔭で、多くの方と知り合うことが出来、そして貴重な経験もさせていただきました。これから的人生に活かしていくらと思っております。

編集後記

「静内町高齢者事業団」発足当時から事務局職員として携わっていた石山るみ子事務局次長がこの度退職されました。今年11月には当センターの創立20周年記念事業も控えており、一身上の理由があったにせよ来年3月でなくこの時期に退職されたのは誠に残念な気が致します。在任期間は足掛け19年になるとのことです。正義感、責任感の強い方で就任当時は、大変忙しく正規の退勤時刻に帰宅されることは殆ど無かったとの事です。また、ここ数年間は広報誌部会の事務局担当となり私たち広報部員は大変お世話になりました。的確な指示をし、てきぱきと仕事をしている凜とした姿が思い出されます。

今後は、ご主人と可愛いお孫さんの成長を楽しみに益々幸せな第二の人生を過ごされることでしょう。本当にありがとうございました。お疲れさまでした。

配分金支払

8月分	8月20日(火)
9月分	9月20日(金)
10月分	10月18日(金)
11月分	11月20日(水)

静内幼稚園前庭の「藤」