

シルバーだより

新ひだか

2014年 春・夏合併号
(No.66)

新ひだか町シルバー人材センター
(新ひだか町静内こうせい町2丁目2番15号)

ホームページアドレス
<http://www.shinhidaka-sc.or.jp>
☎0146-43-2800



満開の二十間道路桜並木を歩く観光客 (2014. 5. 5)

第51回しずない桜まつり会場で

ボランティア活動するシルバー会員

二十間道路の桜並木を会場とする「第51回しずない桜まつり」が、平成26年5月4日から11日までの8日間開催され、桜の開花時期とぴったり重なり多くの観光客が訪れました。こんな中、新ひだか町シルバー人材センター会員の多くの方がボランティアとして会場の整理、案内、そしてまつり期間中のみ一般公開される由緒ある「龍雲閣」に入館した見学者への案内・説明など、まつりの支援活動に協力をしました。特に満開となったゴールデンウィーク後半は大変な人出で忙しかったようです。

- ※ 二十間道路は明治36年、当時宮内省所管の新冠御料牧場を視察する皇族方の行啓道路として造成された。
- ※ 「龍雲閣」 明治期の御料牧場時代には、宮中御料馬の生産、軍馬の拠出をしていた事から、皇室をはじめ高位高官の方々をお迎えする機会が多く、来場された貴賓の方々の宿泊所として明治42年に竣工しました。



「龍雲閣」(写真右)とガイド役のシルバー会員(写真左 赤の制服)

(※ 参考文献 しずない桜まつりパンフレットより一部抜粋したものです)

平成26年度 定時社員総会を開催

(理事長挨拶要旨)



大澤理事長挨拶

昨年は私共のセンターが創立20周年を迎え、関係機関並びに会員皆様方のご協力により記念行事を行なう事が出来ました。20年の節目を迎えて更なる発展を目指したところではありましたが、シルバーを取り巻く環境は誠に厳しいものがあります。かつて300人いた会員は現時点で170余名、配分金も最盛期の二分の一迄に落ち込みました。この要因についてはいろいろと考えられますが、会員の減少については、高齢化や体調不良による退会、或いは退職年齢の延長による入会者の減少が考えられます。又、配分金の減少の理由としては、先ず適正就業の厳格化であります。シルバーの就業目的の根幹であります臨時的・短期的で軽易な仕事であります。これは高齢者を考えてのことではありますが、1ヶ月の働く日数は10日を、1週間では20時間を超えないこと、無理のかからない仕事で、しかも発注先の社員と混同しない、指揮・命令を受けないことと規制されております。従って折角仕事の発注があってもその内容によっては、シルバーの就業になじまないとして断ることもしばしばであります。更に民間業者や事業所の民業を圧迫することも規制されており就業機会が減少している原因でもあります。

しかし、当センターの受注件数は1日当たり事業数として30件程で時期によって違いはありますが毎日80人から130人程の会員が就業している状況です。このように地域からセンターはまだまだ必要とされております。それは会員の皆様が長年培った技術・知識・経験を活かして親切丁寧な仕事をするという魅力であります。その仕事ぶりが発注者から口コミで広がるのが就業拡大の第一であります。

就業には安全第一を心がけ、日頃の健康管理に十分気をつけて今年も頑張りましょう。

◆事業計画 収支予算 収支決算等提案どおり可決

総会は、理事長挨拶に続き来賓としてご臨席いただいた新ひだか町副町長 本庄 康浩 様からご祝辞をいただきました。その後議長として塚田理事を選出し、予め総会前に全会員に配布してありました議案書に沿って福地事務局長から報告事項・議事が報告、提案され、いずれも満場一致で承認・可決されました。

平成26年度 基本方針(一部抜粋)

過疎化の進行や長引く景気低迷の影響を受け、道内各センターの受注件数、事業高、会員数共に減少が続いています。

シルバー人材センターが「公益社団法人」の認定を受け事業を展開している役割は、健康で意欲的な高齢者に活躍する場を提供し、地域の活性化に貢献する受け皿として活動することにあります。

当センターがこの役割を確実に実行するためには、関係機関や会員相互の連携を深めると共に会員の増強と就業の場の確保が最重要課題であることを再認識し「自主・自立、共働・共助」の基本理念に基づき、活力ある地域社会づくりに貢献しながら「なくてはならない存在に」となるよう事業の推進に取り組んでいきます。



祝辞 本庄副町長



監査報告



塚田議長挨拶

福地局長・中村総務係(写真下)、新役員(写真右)⇒



永年継続会員表彰

26年度定時社員総会に先立ち、当センターの永年継続会員に対して表彰状の贈呈が行なわれ、男性3名、女性4名の方々に永年（10年）会員として表彰状と記念品が授与されました。受賞された方々には心からお祝い申し上げます。

これからもシルバー会員として10年間の経験・技能・知識等を充分発揮され、益々ご活躍されますようご期待申し上げます。

おめでとうございます

永年継続正会員 表彰者名

(敬称略・順不同)

齊藤	郁子
三宅	寿幸
鈴木	政子
田畑	栄子
船木	義春
北畑	幸枝
松井	和行



北畑 幸枝さん 船木 義春さん 田畑 栄子さん 三宅 寿幸さん 齋藤 郁子さん

当日は、7名中上記5名の方々が出席され大澤理事長から表彰状と記念品が贈られました。又、この日都合が悪く出席されなかった方には後日事務局より直接お届け致しました。

互助会総会を開催



定時社員総会に引き続いて、新ひだか町シルバー人材センター互助会「平成26年度 通常総会」が開催され、新会長に千葉一夫氏が選出されました。

同好会に入ませんか



リ打ち同好会

毎月第3水曜日
材料費 実費当日持参
見学自由
講師は、大澤理事長



用具無料貸し出し

カラオケ同好会

毎月第4週の金曜日 午後7時から
場所 喫茶「やすらぎ」
参加する時1,200円持参



ストレッチ同好会

第2週、第4週の月曜日 午後6時～8時
会費は特にありませんが講師料（4千円）が必要で、会員数割りで支払っています。

申し込み・問い合わせ 新ひだか町シルバー人材センター ☎ 43-2800

事務局だより

7月から安全就業強化月間

配分金支払



7月分 8月21日(木)
 8月分 9月19日(金)
 9月分 10月19日(金)
 10月分 11月21日(金)

左写真
 牧場のボロ(馬糞)拾い作業

三石川沿いの桜並木 ↓
 (5月29日撮影)

平成26年度 会員登録状況

	26年3月末会員数	入会者数	退会者数	26年会員数
男(人)	117	3	12	108
女(人)	73	0	6	67
計(人)	190	3	18	175

(平成26年5月8日現在)



年会費納入済みですか？

シルバーの会員の方で26年度分の年会費をまだ納めていない方は、早急に納入願います。

生活安全・室内清掃 講習会



生活安全講習会



室内清掃講習会

平成26年2月21日

当センター研修室で
 静内警察署員による
 「生活安全研修会」が
 開催され、30名の会
 員が参加致しました。
 (写真左)

又、3月11日には
 安全委員会委員の鈴
 木隆男氏を講師にお
 迎えし「室内清掃講
 習会」を開き、窓ガ
 ラス清掃について実
 習を交えての講習と
 なりました。(写真右)

(単位 円)

平成25年度 事業実績

発注先	受注件数	会員の報酬	事務費・材料費等	計
公共事業	71	5,354,136	1,499,060	6,853,096
民間事業	323	51,191,276	6,623,447	57,814,723
一般家庭	619	6,103,588	2,039,526	8,143,114

編集後記

過日の新聞で「神戸地裁は小5男児が自転車で坂道を下った際、60代女性に衝突し重い障害を負わせた事故で、昨年7月、男児の親に約9千5百万円の支払いを命じた」との記事を目にしました。親が子どもに対して自転車に乗っている時の交通安全等に関する指導が充分でなかったという事なのではないでしょうか。わが子が起こした事故とは言え、その高額な金額に驚きます。

私たちが春から秋にかけては、自転車に乗る機会も多いことと思います。自転車事故の被害に合わないよう気を付けるのは勿論ですが、加害者になる事も考えられます。自転車も軽車両という車の仲間に入ります。車を運転する時と同様に交通安全には十分気をつけて乗りたいものと思います。

これからは、自転車の保険に入り高額な賠償金に備えるという事も必要なのかも知れません。