

シルバーだより

新ひだか

2017年 新年号 (No.74)

新ひだか町シルバー人材センター
(新ひだか町静内こうせい町2丁目2番15号)

ホームページアドレス
<http://www.shinhidaka-sc.or.jp>
☎0146-43-2800



「平成28年度の町の応援大使を務めている」プロ野球日本ハムファイターズの近藤健介選手と浦野博司投手が、昨年11月22日に新ひだか町を訪問し町民との交流会をもちました。町役場を表敬訪問(写真上)したあと町公民館でのふれあいイベントに出席し挨拶する両選手(写真下)



『あけましておめでとうございます』

今年もよろしく願い申し上げます

臨時職員係
業務係
総務係
事務局

〔事務局職員〕



福地 局長

理事 理事 理事 理事 理事 理事 理事 理事 理事 常務理事 副理事長 理事長

理事 事務局 職員 監事

奥山祐子
小関雅美
中村美由紀
福地伸

井原一毅
千葉信夫
外崎信也
杉原信也
鈴木隆也
齊藤郁枝
北藤幸枝
内山和雄
伊木和子
石垣榮治
福地伸
高瀬彬
大澤作



大澤 理事長

明けましておめでとうございます。

新しい年の夜明けを声高らかに告げて、大きく羽ばたく鶏のように威勢の良い「酉年」となるよう願うところであります。

会員の皆様におかれましてはご家族共々お健やかに新年をお迎えのこととお喜び申しあげます。

また、日頃よりシルバー人材センター事業に対しまして特段のご支援、ご協力をいただいております新ひだか町をはじめ関係各位の方々に心からご祝詞を申し上げますとともに本年も変わらぬご厚誼をお願い申し上げます。

昨年は、相次ぐ台風の上陸、長引く天候異変により日高管内、新ひだか町内において一般家庭や農林漁業関係、鉄道において甚大な被害を受けましたが、行政の迅速な復旧作業が各所で進められております。

しかしながら、JR日高線にあっては復旧、再開の目途が全く見通せず、利用者は大変な不便を強いられており、一刻も早い対応策を打ち出していただきたいと願うばかりです。

さて、センターの事業実績は、登録会員数は現状を維持していますが、受注件数、事業高共に微減で推移しています。皆様には「一会員一人獲得運動」を継続していただき、会員の増強を是非お願いしたいと思っております。

受注関係では、適正な就業に向けての改善策として派遣事業がスタートして1年が経ちますが、すでに就業している会員も何名かおり、新たに契約できた企業もあります。就業先での指揮命令や従業員との混在作業など請負では不適切な仕事について発注先の理解を得ながら、これから更に適正就業を図るよう努めて参る所存ですのでご協力をお願いいたします。終わりに、会員の皆様がどんなに優れた技能・知識・経験をお持ちでも健康なくして成り立ちません。町では各種の検診や予防接種を行っており、一部は、健康づくり商品券の対象となっておりますので、この制度を大いに活用して自己の健康管理に役立てて、本年も元気に活躍されますようご祈念申し上げ年頭のご挨拶といたします。



新年挨拶

新ひだか町長 酒井 芳秀

新年明けましておめでとうございます。皆さまには平成29年の希望に満ち溢れた輝かしい新春を迎えられ、心からお慶びを申し上げますとともに日頃から町政執行に対しましてご理解ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

ここ数年は、災害に関しては穏やかに経過しておりましたが、昨年は、7月から8月にかけての台風・低気圧により我が町におきましても多くの被害を受けたところでございます。

被害に遭われた皆様方に対しましては、心よりお見舞い申し上げますとともに、改めて防災対策の重要性を認識するものであります。

シルバー人材センターの会員の皆さまにおかれましては、『自主・自立、共働・共助』の理念のもと、長年にわたり培われた知識や経験を活かし、地域と密着した活動を展開され、高齢者の自立や生きがいづくりに大きく貢献されていることに、敬意を表する次第であります。

少子・高齢化が進展する中で高齢者の方々が働くことを通して社会参加できることは、福祉の増進と地域の活力の維持のため重要であり、その受け皿としてセンターに寄せられる期待も大きなものと考えております。

新ひだか町シルバー人材センター並びに会員皆様のますますのご発展とご健勝を心よりご祈念申し上げ、年頭のご挨拶といたします。

28年度 第4回 理事会を開催



平成28年12月15日(木)、第4回理事会が当センター会議室で開催され、報告事項として「事業経過、事業実績状況、平成28年度個別訪問指導結果」等6件、議案事項として「配分金見積基準単価の改定」1件について協議がなされました。報告事項の中から当センターに対する「個別訪問指導結果」と「事業実績」について報告いたします。

個別訪問指導結果について

実施日 28年11月1日(火)

◆ 指導担当者

- ① 厚生労働省北海道労働局職業安定部職業対策課
 ① 高齢者対策担当(適正就業関係) ② 厚生労働事務官(経理事務関係) ③ 雇用対策専門支援員(補助金経理処理関係)
- ② 全国シルバー人材センター事業協会指導担当者
 北海道シルバー人材センター連合会事務局長

◆ 主な指摘事項

- ① ホームページ上の派遣事業の周知(取り組み終了)
- ② 地域班設置の検討
- ③ 中長期計画の作成検討
- ④ 長期就業是正への早急の取り組み
- ⑤ 決算における予算超科目の是正

◆ 主な評価事項

- ① 安全就業への取り組み
(チェック表の活用)
- ② 規程、規約等の整備状況
- ③ 適正な会計処理とチェック
(諸帳簿が整備され印鑑・通帳等の管理も適切)



左記4点の指摘事項については
29年度中に一定の方向性を策定

報告事項 発注先別実績(28年4月1日~28年11月30日)

	件数(前年)	就業延日人員	契約金額(円)(前年金額)	昨年度との対比%
公 共	73 (67)	1,569	5,810,974 (5,590,207)	104.0
民間事業所	280 (288)	6,981	31,576,373 (34,173,044)	92.4
一般家庭	520 (567)	1,807	7,818,538 (8,210,063)	95.2
合 計	873 (922)	10,357	45,205,885 (47,973,314)	94.2

- 考察① 受注件数は、全体で昨年より49件減少している。
- 考察② 就業延日人員は、昨年は11,326人であり、今年度は受注件数減にともない969人減少している。
- 考察③ 契約金額については公共が前年より22万円程増になっているが民間の260万円減が大きく影響し、全体としてマイナスの契約金額となっている。
- 考察④ 前年度対比としては、94.2%であり厳しい状況が続いている。

就業中の無事故を願い 安全パトロールを 実施中です



の一つとして安全パトロールを年間13回実施しています。

当シルバーには、会員の健康と就業の安全対策を推進するため「安全委員会」が設置されており、その活動



会員募集中です !!

当シルバー人材センターでは、只今会員を募集しています。詳しくは ☎43-2800迄



- ◆ 社会参加に貢献したい
- ◆ お小遣い程度の収入がほしい
- ◆ 前職の経験を活かしたい
- ◆ 定年後生きがいをみつけない

事務局 だより

高齢者活躍人材育成事業として

「刈払機取扱安全衛生教育」講習会開催

道シ連主催による標記事業を
下記日程と内容で実施しました。12名参加

- ① 講師：コベルコ講習所 (株) 北海道教習センター主任講師
- ② 実施日時：平成28年10月19日(水)
8:30～16:30
- ③ 場所：シルバー人材センター研修室
- ④ 内容：①刈払機の取り扱い、知識、点検について
②災害防止の知識について



祝「警察庁交通局長賞」受賞

当シルバー会員(前理事)の
塚田昌克さんが

警察庁交通局長賞

主催の平成28年度交通安全ファミリー作文コンクールに応募し、一般の部で見事上記「交通局長賞」を受賞されました。心よりお祝い申し上げます。

研修室で災害防止、刈払機取扱等の知識について研修した後、戸外で実技指導を受ける参加者の皆さん

シルバーの日「ボランティア活動」平成28年10月15日(土)

心地よい晴天に恵まれた上記「シルバーの日」に、当センターの普及啓発、就業開拓と地域への奉仕を目的に、大型店舗前でのリーフレットの配布とボランティア活動として、町役場静内庁舎構内植栽木の枝落とし、清掃(落ち葉含む)、片づけ作業を行い、周りはすっきりし、とても綺麗になりました。



ボランティア活動に参加した会員の皆さん

剪定・清掃活動とリーフレット配布活動

哀 悼

当センター会員の細川やす子さん
が平成28年11月19日お亡くなり
になりました。心から
ご冥福をお祈りいたします。

特殊詐欺に注意 振り込む前に 確認・相談を

事務局からの連絡事項

◆当シルバーの年末年始の業務について

- ①平成28年12月29日(木)～平成29年1月5日(木)まで **休業**
- ②平成29年1月6日(金)午前9時から **通常業務開始**

◆就業報告書の提出について

12月分の報告書を提出する方は、29日から事務所が休みですので入口横の赤い箱の中にビニール袋などに入れて投函して下さい。
請求書の発行を急がれる相手先もおられますのでご協力をお願いします。



新事務職員の紹介

奥山祐子さんが臨時事務職員として勤務しています。