

シルバーだより

# 新ひだか

2017年 春夏合併号 (No.75)

新ひだか町シルバー人材センター  
(新ひだか町静内こうせい町2丁目2番15号)

ホームページアドレス  
<http://www.shinhidaka-sc.or.jp>  
☎0146-43-2800



桜の名所として有名な「静内二十間道路」入り口エントランス広場の剪定・清掃ボランティア活動

H29/4/21

新ひだか町シルバー人材センターでは、花の季節の前に桜の名所二十間道路の玄関口とも言える「エントランス広場」の植栽木の剪定や清掃を行いました。この日およそ男女合わせて30人の会員が青空の下、電動のこぎりや剪定はさみで枝を切り落としたり植栽木下の清掃などに汗を流しました。2時間半程の作業でとてもきれいな広場となりました。

当センターでは、普段お世話になっている地域へのお礼として春秋の年2回程ボランティア活動をしており、空き地の草刈り作業や「シルバーの日」に合わせ町役場、町立病院・静内保健福祉センター前庭等の剪定・清掃活動を実施しています。

高齢者活躍・現役世代サポート事業、一般労働者派遣事業等の業務増加に対処するため臨時職員2名を増員

臨 業 業 総 事  
時 務 務 務 務  
職 係 係 係 係  
員 長 係 係 係 係

【事務局  
職員】

奥田 小 中 福  
山 向 関 村 地  
祐 雄 雅 美  
子 滋 美 紀 伸



監 理 理 理 理 理 理 理 理 理 常 副 理  
事 事 事 事 事 事 事 事 事 事 務 理 事  
事 事 事 事 事 事 事 事 事 事 長 理 事  
井 千 外 杉 鈴 齊 北 内 伊 石 福 高 大  
原 葉 崎 原 木 藤 畑 山 木 垣 地 濑 泽  
一 信 信 隆 郁 幸 和 榮 榮  
毅 夫 夫 也 男 子 枝 雄 子 治 伸 彬 作

事 務 局 職 員 事  
理 事 · 監



# 平成29年度定時社員総会を開催

去る5月25日(木)新ひだか町公民館で「平成29年度公益社団法人新ひだか町シルバー人材センター」の総会が開催され、会員154名中135名(委任状60名)が出席しました。

総会は、副理事長挨拶に続き新ひだか町役場商工労働観光課長山口一也様からご祝辞をいただき、その後議長として外崎理事を選出し、議案書に従い福地事務局長から報告事項・平成28年度収支決算報告等の議案事項が提案され、いずれも満場一致で承認・可決されました。議事、報告内容の一部は下記のとおりです。

## ◆議案事項

### 28年度事業報告と収支決算 提案どおり承認 可決

#### 平成28年度 事業の概要について(要約)

事業理念である「自主・自立、共働・共助のもと事業活動を進め、当センター事業をより広く紹介するための案内冊子を各企業、官公庁、一般家庭への送付、商業施設でのリーフレット配布やチラシの新聞折込み、各種広告掲載等を通して会員拡大、就業の開拓、派遣による就業の獲得に努めました。

事業実績は、会員数が163名と前年比で3名の減となりました。その要因として年金は65歳からという年金改革や雇用延長等の影響と思われる若年層の入会の少ない点や体調不良、加齢等の理由による退会者等で加入会員数を上回りました。

就業延日人員・受託金額は、企業の継続契約の削減や就業会員数の減少、適正就業への対応等により約10%減で終えましたが、派遣による就業が、件数、延人員、契約金額全てにおいて増加し、全体の契約金額は7.4%減の実績で終了しました。



来賓祝辞 山口課長



外崎議長と福地局長



副理事長挨拶



理事の皆さん

おめでとう  
ございます

## ◆報告事項

報告事項については、① 平成29年度事業計画 ② 平成29年度収支予算等について福地局長から報告された後井原監事から監査結果について報告されました。

### 平成29年度 基本方針(一部要約)

29年度は、これまで請負・委任就業を主体に進めてきましたが、発注者の指揮命令や職員との混在作業が可能となる派遣による就業が欠かせない項目となってきています。

この事を踏まえ、請負・委任はもちろん派遣による就業の拡大と会員の増強を最重要課題と位置づけ、「自主・自立、共働・共助」の事業理念のもと、会員の皆さまのご協力を得ながら役職員一体となって事業の推進に取組みたい。

## 永年継続正会員表彰

### 永年継続表彰者

(敬称略・順不同)

石垣 榮治  
今野 正男  
野表 茂政  
上野 敏幸  
大野 槐光  
里沢 専一

29年度定時社員総会に先立ち、当センターの永年継続正会員に対して表彰状の贈呈が行われ、対象者6名中4名の方々が当日出席され表彰状と記念品が授与されました。授賞された方々には心からお祝いを申し上げます。10年の長きにわたりセンター事業に貢献され誠にありがとうございました。これからも、健康に十分留意され、益々のご活躍を祈念いたします。

(今回表彰された方々は、平成18年4月1日から

平成19年3月31日迄の期間に入会された方々です)



石垣 榮治さん

野表茂政さん

上野敏幸さん

大野 専一さん

# 互助会総会を開催

定時社員総会に引き続いだ、新ひだか町シルバー人材センター互助会「平成29年度 通常総会」が開催され、新年度の事業等が承認されました。

## 29年度事業計画

### 1. 同好会事業

- ① そばうち同好会 ② カラオケ同好会

### 2. 研修・親睦交流事業

- ① 1泊研修旅行の実施

① 期日 平成29年10月15日(日)  
～16日(月)の1泊2日

② 行き先 十勝川温泉～帯広方面

③ 参加費 12,000円

④ 宿泊先 十勝川国際ホテル・筒井

- ② 新年交流会の開催 (1月)

- ③ カラオケ夢舞台への参加 (9月上旬)

- ④ 新会員勧誘「チコミ活動」事業



総会次第
議案第1号
・平成28年度 事業報告
・平成28年度 収支決算報告
・監査報告
・平成29年度 事業計画
・平成29年度 収支予算



親睦を深める互助会

## 同好会に 入りませんか

### カラオケ同好会

毎月第4週の金曜日 午後7時

場所 喫茶「やすらぎ」

参加する時1,200円持参



### ソバ打ち同好会

毎月第3水曜日

材料費 実費当日持参

見学自由

講師は、大澤理事長 用具無料貸し出し



### シルバー農園同好会

「シルバー農園同好会」では、事務所裏の畠を利用してサツマイモ・枝豆・野菜等栽培して楽しんでいます。入会を希望する方は、下記までご連絡いただければと思います。

### 申し込み・問い合わせ

新ひだか町シルバー人材センター

☎ 43-2800



昨年9月末日ころの農園のようすです。写真のほか結構大きなサツマイモが収穫できました。



枝豆も立派に成長 !!!

互助会幹事会



## 安全パトロール

当シルバー人材センター安全委員会では、「安全就業」を目指し年13回程度「安全パトロール」を行っています。パトロールは、安全委員2名と事務局担当者の計3名で3箇所程度の就業先をパトロールして就業に適した服装か安全帽（ヘルメット）を着用しているか剪定など脚立を使用している時は、倒れないように固定しているか等を観点にしています。

全体的に特に大きな問題点は無く、ここ数年就業中の事故0が続いている。

### 脚立使用中の剪定作業



一般家庭の除草作業を  
パトロール中の安全委員

# 事務局だより



7月から安全就業強化月間

就業中の無事故継続中

新ひだか町シルバー人材センター

## 会員募集集中です！！



- ◆ 社会参加に貢献したい
- ◆ お小遣い程度の収入がほしい 詳しくは ☎ 43-2800
- ◆ 前職の経験を活かしたい
- ◆ 定年後生きがいを見つけたい



## 会員登録状況（退会者が入会者を上回る）

	28年3月末会員数	入会者数	退会者数	29年3月末会員数
男（人）	95	8	15	88
女（人）	71	8	4	75
計（人）	166	16	19	163

平成29年4月以降も退会者があり、現在6月時点での会員数は、154名となっています。5月の総会でも報告がされたとおり、会員拡大の為募集チラシの折込み配布、パンフレット配布やセンター広報誌、町広報への掲載、入会希望者の随時説明会の実施、会員の口コミ等による「会員増強」に努めています。しかしながら若年層の入会が少なく、健康上の不安、加齢等の理由による退会者が入会者を上回っている状況です。個別訪問、口コミにより「会員一人がひとりの会員」を加入させる運動を地道に続けて行く必要があります。

### 事務局体制

#### 理事長



#### 事務局長 (常務理事)

#### 総務課

中村美由紀  
会計を兼務



奥山 祐子  
(臨時職員)

#### 業務課

小関 雅美  
安全就業推進員

田向 雄滋  
(臨時職員)

## 年会費納入お済みですか？

シルバーの会員の方で29年度分の年会費をまだ納めていない方は、早急に納入して下さるようお願い致します。会費は、互助会費を含めて二千四百円です。

### 《平成28年度事業実績概要》

項目		28年度実績
受注件数	請負等	1,045件
	派遣	5件
	計	1,050件
延日人員	請負等	13,760人日
	派遣	550人日
	計	14,310人日
契約金額	請負等	56,853,191円
	派遣	1,276,139円
	計	58,129,330円
就業率		79.1%

就業延日人員並びに受託金額は、企業の継続契約の削減や就業会員の減少等により約10%減で終えましたが、派遣による就業が、件数延人員、契約金額全てにおいて増加し、全体の契約金額は7.4%減の実績で終了することが出来ました

（定時総会で自己紹介する田向雄滋さんと奥山祐子さん）

### 作業安全講習会

就業時における事故防止と安全対策を兼ねて

講習会を6月に行いました。場所は当センター裏の静寿園跡地で草刈り、集草、片付け作業をしてもきれいな環境になりました。大変広い跡地で午後までかかりました。

