

シルバーだより

新ひだか

2018年 春夏合併号 (No.78)

新ひだか町シルバー人材センター
(新ひだか町静内こうせい町2丁目2番15号)
ホームページアドレス
<http://www.shinhidaka-sc.or.jp>
☎0146-43-2800

定時社員総会



定時社員総会で挨拶する大澤理事長と選出された役員一同

平成30年5月25日(金)

30年度 定時総会 理事長挨拶

公益社団法人 新ひだか町シルバー人材センター

平成30年度定時総会に多数ご出席いただきありがとうございます。

理事長 大澤 榮 作

本日は新ひだか町経済部長にご臨席を賜っておりますが、毎年様々な事業の発注と多額な事業補助金を確保して頂いている事に深く感謝申し上げます。

さて、本日の総会では29年度の収支決算報告と役員の選任についての議案を審議いただき、事業報告並びに新年度の事業計画、収支予算等についての報告をいたしますが、ここでシルバー全体が直面している二つの問題についてお話をさせていただきます。

その一つは、会員拡大への取り組です。現在は、北海道1万7千人、全国73万人の会員数ですが、これを百万人にしようと全国のセンターで運動しています。当センターの会員数は160名で10年前の半分になっており、近年は入会と退会がほぼ同数で現状維持が精一杯という状況が続いています。シルバーの事業を推進するには会員増強が大変重要なことですので、「一員一人入会」のスローガンのもと皆様のご協力をお願いいたします。

二つ目は、就業の拡大についてですが、「請負」や「派遣」等による働き方がある中で、月に10日程度、週20時間以内などの制約をクリアして、受注増を目指さなければなりません。町内には他都市のように企業数も多くあるわけではありませんので、私たち会員はより親切丁寧な仕事をして発注者の皆様から高い評価を頂けるよう頑張ることが次に繋がることだと思います。

町には引き続き公共事業等の発注とともにシルバー事業の重要性をご理解いただき一層のご支援をお願いする次第です。町民の皆様を始め関係各位にはご理解とご協力を賜りますようよろしくお願ひ申し上げます。

平成30年度 定時社員総会を開催

30/5/25

去る5月25日(金)新ひだか町公民館で「平成30年度公益社団法人新ひだか町シルバー人材センター」の【定時社員総会】が開催され、会員150名中124名(委任状57名を含む)が出席しました。

総会は、理事長挨拶に続き新ひだか町役場経済部長 酒井様からご祝辞をいただき、その後議長として外崎理事を選出し、議案書に従い福地事務局長から平成29年度収支決算報告・役員選任の件の議案が提案され、いずれも満場一致で可決されました。議事、報告内容の一部は下記のとおりです。

◆議案事項

29年度収支決算と役員選任案 提案どおり承認 可決

平成30年度からの新役員について

平成30年度は、役員改選期となることから、理事候補者13名、監事候補者2名が提案され全員が承認された事を受け、直ちに臨時理事会を開催し下記の通り新役員(留任を含む)が決定いたしました。

業務局	監理員	常理事
係長	事務局	監理員
中小中福	事	監理事
村関村地	事	事長
健雅美由	事	長
一美紀伸	事	高大澤
	吉渡細平中杉鈴齊外石北千福高大澤	
	田辺川野村原木藤崎垣畠葉地瀬澤	
	秀勝敏健ト信隆郁信榮幸一	
	夫造博一ク也男子夫治枝夫伸彬作	



来賓祝辞 酒井部長



提案中の福地局長



井原監事



外崎議長就任挨拶

が前年増となりました。また、賛助会員は新たに1企業の入会がありました。事業推進に深いご理解とご支援をいただいた関係機関をはじめ多くの皆様に心より感謝申し上げます。

◆報告事項

平成29年度事業の概要について

平成29年度も基本方針と実施計画に基づき事業展開を図ってきました。4月には、地域社会への奉仕を目的に桜まつりの玄関口であるエントランス広場周辺の樹木剪定、清掃活動を行い大変感謝されました。

請負の事業実績

一般家庭の受注金額は増加しましたが、民間事業所数社で請負から派遣へ切り換えた要因もあり受注件数、就業人員、金額ともに大きく減少しました。

派遣事業の実績

一方派遣事業は、4社から9件の契約をいただき、就業延日人員契約金額全てで前年を上回り、当初目標数値を達成することができました。請負と派遣合わせた金額では前年比約7%の減収で終えました。

正会員数については、病気や加齢による退会や雇用延長で入会者が減少傾向にある中で「口コミ」運動等の効果で若干です



受賞！おめでとうございます

30年度定時社員総会に先立ち、当センターの永年継続正会員、永年勤続職員、功労表彰者に対して大澤理事長から表彰状と記念品が贈呈されました。受賞された皆様には衷心よりお祝を申し上げます。

永年継続正会員表彰

永年継続表彰者

(敬称略・順不同)

野田 洋子
上善三
小野威
熊谷 敏子
照井 マキ子

今年度の表彰対象者は、左記の表の5名の方々で当日は野田洋子さん、照井マキ子さんの2名が出席され表彰状と記念品が授与されました。

10年の長きにわたりセンター事業に貢献され誠にありがとうございました。これからも、健康に十分留意され益々ご活躍されることを祈念いたします。



大澤理事長から当日表彰状を授与された左から小関・井原・照井・野田さん達4名の皆さんと大澤理事長



野田洋子さん



照井マキ子さん

功労表彰

功労表彰者

(敬称略・順不同)

役員・理事 内山 雄
役員・監事 井原 敏子



井原 敏子 監事

互助会総会を開催

定時社員総会に引き続いだ新ひだか町シルバー人材センター互助会「平成30年度 通常総会」が開催され、新年度の事業等が審議・承認されました。

30年度事業計画

1. 同好会事業

- ① そばうち同好会 ② カラオケ同好会
- ③ 農園同好会

2. 研修・親睦交流事業

旅行先など詳しい実施内容については、互助会幹事会で検討し後日お知らせいたします。

- 3. 新年交流会の開催（1月）
- 4. カラオケ夢舞台への参加（9月上旬）
- 5. 新会員勧誘「クチコミ活動」事業

永年勤続職員表彰

当シルバー人材センター職員（業務係）として、平成19年より10年の長きに亘り発注者と会員との連絡調整や安全委員会の安全就業推進委員として活躍しています。



小関雅美事務局職員



互助会役員の皆さん介

議題



挨拶する千葉会長

- ① 平成29年度 事業報告
- ② 平成29年度 収支決算報告
- ③ 平成30年度 事業計画
- ④ 平成30年度 収支予算

同好会に 入りませんか

詳しいことは、事務局 ☎ 43-2800までお問い合わせください。

事務局だより



7月は安全就業強化月間
就業中の無事故を願って!!

会員募集中です !!



- ◆ 社会参加に貢献したい ☎ 43-2800まで
- ◆ お小遣い程度の収入がほしい お問い合わせください
- ◆ 前職の経験を活かしたい
- ◆ 定年後生きがいを見つけたい

詳しくは 事務局



会員登録状況 (入会者が退会者を上回る)

	29年3月末会員数	入会者数	退会者数	30年3月末会員数
男(人)	88	8	7	89
女(人)	75	3	2	76
計(人)	163	11	9	165

- ◆ 平成29年度は、入会者数が退会者数を2名上回りました。
- ◆ 女性会員数が全体の46%と高いのが特色です。
- ◆ 年代別では、60代が24.9%、70代53.3%、80代以上が21.8%で60代が少なく全体の平均年齢は74.6歳となっています。60代70代前半の若年層の入会が望まれます。
- ◆ 個別訪問、口コミにより「会員一人がひとりの会員を加入させる運動」を地道に続けて行く必要があります。

事務局体制



理事長



事務局長 (常務理事)

総務課

中村美由紀
会計を兼務



業務課

小関 雅美
安全就業推進員

中村 健一
(臨時職員)

写真・総会で自己紹介をする業務係の中村健一氏（4月1日採用）

安全パトロール



牧場の枝拾いとボロ(馬糞)拾い作業。拾わないと牧草の生え方に影響があるそうです。終了後安全委員会を開催し事故防止の検討と活動の総括を行いました。



歯周病予防と対策

歯科に関する講話会を開催し歯周病予防と対策について学習をしました。



日高歯科医院
山口歯科医院
佐渡貴子歯科衛生士

年会費納入お済みですか?

30年度分の年会費をまだ納めていない方は、早急に納入して下さるようお願い致します。会費は互助会費を含めて二千四百円です。

《平成29年度事業実績概要》

項目		29年度実績
受注件数	請負等	933件
	派遣	24件
	計	957件
延日人員	請負等	12,597人日
	派遣	1,075人日
	計	13,672人日
契約金額	請負等	49,373,623円
	派遣	4,584,190円
	計	53,957,813円
就業率	72.7%	

※契約金額の合計額53,957,813円は、対前年比92.8%

内山氏・井原氏最後の理事会出席



写真前列左から2人目の内山、4人の井原両氏がこの度理事・監事を退任されました。お疲れ様でした。