

シルバーだより

新ひだか

2025年 新年号 (No.93)

公益社団法人

新ひだか町シルバー人材センター
(北海道日高郡新ひだか町静内こうせい町2丁目7番7号)

ホームページアドレス

<http://www.shinhidaka-sc.or.jp>

☎0146-43-2800



シルバー農園同好会 今年も良質なサツマイモが沢山とれました!!
同好会員が丹精込めて作り上げたサツマイモが大きな実をつけて収穫となり喜びの輪が広がりました。

『新年明けましておめでとうございます』

今年もよろしくお願い申し上げます

業 業 事 事
務 務 務 務
係 係 局 局
長 長

事
務
局
員

監 監 理 理 理 理 理 理 理 常 副 理
事 事 事 事 事 事 事 務 理 事
長 長

理
事
・
監
事

井 中 中 渡
村 村 村 辺
聡 健 美 勝
宏 一 紀 造



渡辺事務局長

米 吉 鈴 三 石 建 齊 中 外 渡 石 福
田 田 木 上 川 部 藤 村 崎 辺 垣 地
和 秀 好 豊 義 茂 郁 卜 信 勝 榮
哉 夫 子 昭 弘 樹 子 夫 造 治 伸

新年のご挨拶

理事長 福地 伸

あけましておめでとうございます。

皆様におかれましては、新春を晴々しい気持ちでお迎えのこととお慶び申し上げます。

また、旧年中はひとかたならぬご支援をいただき、ありがとうございました。

さて、消費税におけるインボイス制度に始まり、シルバー人材センター並びに会員の皆様に大きく関わる「フリーランス（特定受託事業者）新法」が昨年11月より導入されました。センターを取り巻く状況は厳しさを増しています。全国の

シルバー人材センターは、業務委託事業者に該当することから、その対応に苦慮しているところですが、役職員の努力だけではカバーしきれないこともあり、今後のセンター運営を強化するため、また会員が就業を通じて地域社会に貢献していく環境を整えるためにも事務費率の改定は避けて通れない課題となっています。

これからも「自主・自立、共働・共助」の理念と共に「お客様に喜んで頂く」という基本に立ちかえって事業に取り組んでまいりますので、皆様方の更なるご支援、ご協力をお願いいたしまして新年のご挨拶とさせていただきます。

本年もどうぞよろしくお願い申し上げます。



新年挨拶

新ひだか町長 大野 克之



新年明けましておめでとうございます。

新ひだか町シルバー人材センター会員、役員の皆様、並びにシルバー事業にご尽力いただいている関係者の皆様におかれましては、健やかに新春をお迎えのこととお慶びを申し上げますとともに、日頃から町政執行に対し、ご理解ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

昨年を振り返りますと、長く続いたコロナ禍が収束へと向かい、社会の動きが活発化し、ようやくコロナ禍前の日常が戻りつつあると感じております。

しかしながら、国際的なエネルギー価格、原材料価格の上昇、さらに円安を背景とした物価高騰は、日常生活や産業経済に大きな影響を及ぼしています。

そのような中であって、会員の皆様におかれましては『自主・自立・共働・共助』の理念のもと、長年にわたり培われた知識や経験を活かし、地域に密着した活動を展開され、高齢者の自立や生きがいづくりに大きく貢献されていることに敬意を表する次第であります。

少子高齢化がますます進展する中で、高齢者の方々が働くことを通し社会参加していただけることはとても重要であり、その受け皿としてシルバー人材センターに寄せられる期待も益々大きくなりますので、福祉の増進と地域の活力維持のため、引き続きご尽力を賜りますようお願い申し上げます。

結びに、新ひだか町シルバー人材センター並びに会員皆様の益々のご発展とご健勝を心よりご祈念申し上げます。年頭のご挨拶といたします。

明けましておめでとうございます

今年もご協力・ご支援いただきますよう、よろしくお願いいたします

シルバー人材センターには、定款「第3章 会員」第5条「センターの会員は、次の正会員、特別会員及び賛助会員の3種とし……。」並びに第3項「賛助会員 センターの目的に賛同し事業に協力する個人又は団体」としており、現在28の事業所及び個人の方々に賛助会員になっていただき、シルバー事業を運営推進する上でご協力ご支援をいただいております。

新年度においても、これまでと同様によりしくお願い申し上げます。

賛助会員は、次の事業所及び個人の方々です。

令和6年11月30日現在 (敬称略・順不同)

NO	協賛会員名	NO	協賛会員名
1	日高生産農業協同組合連合会	15	株式会社 津山金属
2	しずない農業協同組合	16	北海道ひだか交通バス株式会社
3	株式会社 出口組	17	株式会社 環境整備公社
4	有限会社 食通	18	株式会社 田湯産業
5	有限会社 平野井保険事務所	19	医療法人社団静和会 石井病院
6	有限会社 スイートますや	20	日高軽種馬農業協同組合
7	株式会社 なかむら	21	社会福祉法人 静内ペテカリ
8	田原・豊畑頭首工組合	22	クリエイティブトライ
9	高田印刷	23	株式会社 すえざき葬儀社
10	有限会社 田畑印章房	24	(株)トヨタレンタリース札幌新ひだか静内店
11	株式会社 坂本建設	25	有限会社 ファーマシーでぐち
12	株式会社 村田土建	26	有限会社 ビックレッドファーム
13	株式会社 シティック	27	スターティアリード(株)札幌支店
14	社会福祉法人 新ひだか町社会福祉協議会	28	和田 茂 樹

※賛助会員に関するお問い合わせは、☎0146-43-2800迄お願いします

●特殊詐欺が連続発生中 警察相談窓口のダイヤルは『#9110』です。

テレビや新聞等で報道されていますが、全国各地で特殊詐欺が後を絶たず被害が増え続けております。このため北海道警察本部より当センターの会員にも注意喚起を促すよう依頼がありました。10月には、空知管内居住の70代男性が約1億4千万円をだましとられるSNS型投資詐欺被害が発生しました。特殊詐欺も、よく耳にするオレオレ詐欺、架空請求詐欺や還付金詐欺など類似事件が発生しています。特殊詐欺被害者の年齢層は高齢者(65歳以上)の割合が5割となっておりますので、会員皆さんも年末年始を迎えるこの時期十分注意を払い被害に遭わないよう注意してください。また、警察からは、被害を防ぐためには相手と話さないことが有効なので、不審に思ったときは、一人で悩まずに警察に相談しましょう。



令和6年度事業実施状況（公共・民間等）前年比較表

(※令和6年4月1日～令和6年11月30日)

	受注件数	前年件数	受注金額(円)	前年同期(円)	前年対比
公 共	74	84	5,894,182	5,644,815	104.4
民 間 企 業	155	159	17,359,052	18,511,230	93.8
一 般 家 庭	356	319	5,889,615	4,526,783	130.1
小 計	585	562	29,142,849	28,682,828	101.6
派 遣 事 業	7	7	1,860,005	2,913,858	63.8
合 計	592	569	31,002,854	31,596,686	98.1

事務局だより

年末年始の業務と報告書の提出について

(1) 年末年始の業務について

- ・仕事納め 令和6年12月26日（木）午後5時まで通常業務
※令和6年12月27日（金）から令和7年1月5日（日）まで事務所は休みです！
- ・仕事始め 令和7年1月6日（月）午前9時より業務開始

(2) 履行確認書提出のお願い

- ・12月の報告書（請負・派遣問わず）を12月26日（木）までに提出できなかった方は、令和7年1月5日（日）までに事務所郵便箱に入れて下さるようお願いいたします。（濡れる恐れがありますので、ビニール袋に入れて投函願います。）

(3) 配分金支払証明書発行について

- ・配分金支払証明書（会員個人が税務署で確定申告事務を円滑に行うための帳票）を必要とする方は、事務局までご連絡ください。個別に郵送しませんので、事務所窓口にて本人に手渡します。なお、派遣就労だけの給与収入の方は該当しませんので、必要ありません。

会員大募集!!

健康で働く意欲のある
元気な60歳以上の方
を大募集しています。

- ・社会参加に貢献したい
- ・お小遣い程度の収入がほしい
- ・前職の経験を活かしたい
- ・生きがい！健康づくり！

問合せ先 ☎43-2800



“安全パトロール” 10月8日

- ・安全委員会ではパトロール先において、会員の作業装備、作業方法、作業環境確認等を実施し、事故防止のための啓発だけでなく、会員の健康管理及び安全確保に努め、ひとりひとりが安心して作業に従事できるよう巡回をして就業環境の改善に取り組んでおります。



“草刈安全講習会” 10月25日

- ・新型コロナウイルス感染症の影響で、講習会については中断をしておりましたが、5年ぶりに開催をいたしました。参加者は10名でしたが、講習会では①始業前点検②草刈についての注意事項③安全作業について④安全作業は健康であるようにと指導し、実技も実施いたしました。



**会員
登録状況**
(単位：人)
**(4月1日 ~
11月30日現在)**

	会員数	60～64歳	65～69歳	70歳以上
男性	83	6	12	65
女性	76	0	7	69
計	159	6	19	134
前年	155	5	22	128
増△減▲	△4	△1	▲3	△6