

シルバーだより

新ひだか

2026年 新年号 (No.95)

公益社団法人

新ひだか町シルバー人材センター
(北海道日高郡新ひだか町静内こうせい町2丁目7番7号)

ホームページアドレス

<http://www.shinhidaka-sc.or.jp>

☎0146-43-2800



シルバー会員のボランティア活動 ～当日の参加した会員の皆さん(上写真)～

10月18日(土)を「シルバーの日」としてシルバー会員によるボランティア活動を実施いたしました。会場は、総合ケアセンター構内とし、雨天状況でありましたが植栽木の枝落としを中心に清掃活動を実施いたしました。

『新年明けましておめでとうございます』

今年もよろしくお願い申し上げます

総務主任
業務主
事務局長
事務局長

事務
職員
局



渡辺事務局長

監事
監事
理事
理事
理事
理事
理事
理事
理事
常務理事
副理事長

理事・監事

井村聡宏
中村健一
中村美由紀
渡辺勝造

米田哉
吉田夫
鈴木好子
三上昭
石川弘
建部樹
齋藤郁子
中村トク
外崎信夫
渡辺勝造
石垣榮治
福地伸

新年のご挨拶

理事長 福地 伸

あけましておめでとうございます。

皆様におかれましては、健やかに新春を迎えられたことと、お慶び申し上げます。

また、旧年中はひとかたならぬご厚情をいただき、ありがとうございました。

秋には、北海道シルバー人材センター連合会事業課長を招いて、道南ブロック職員研修会が当町で開催されました。ブロック11のセンター職員が一堂に会して、会員数の拡大や講習会の在り方など、日頃抱えている諸問題について意見交換を行いました。

その中で、シルバー人材センターの現況報告があり、フリーランス法が施行されたことに伴う契約方法見直しへの対応等について検討する有意義な研修会となりました。

当センターの契約金額は、会員の皆様の奮闘により、前年を上回って推移していますが、今後インボイス制度による消費税負担が段階的に増していくことへの対応や厚労省が示す新たな契約方法見直しの諸課題など、センターを取り巻く状況はいつそう厳しくなると思われることから、持続的な事業運営を期するため、組織の在り方を含め、根幹から見直すことに着手する午年にしたいと考えおります。

センターの理念である「自主・自立、共働・共助」を基に「お客様の役に立つ、喜んで頂く」をモットーに事業に取り組んでまいりますので、皆様方の更なるご支援、ご協力をお願いいたしまして新年のご挨拶とさせていただきます。

本年もどうぞよろしくお願い申し上げます。



新年挨拶

新ひだか町長 大野 克之

新年明けましておめでとうございます。

新ひだか町シルバー人材センター会員、役員の皆様並びにシルバー事業にご尽力いただいている関係者の皆様におかれましては、健やかに新春をお迎えのこととお慶びを申し上げますとともに、日頃から町政執行に対し、ご理解ご協力を賜り厚くお礼申し上げます。

昨年を振り返りますと、未だ先行き不透明な状況が続いている、エネルギー価格や物流コストの上昇、円安の影響による物価高騰、さらには、少子高齢化や生産年齢人口の減少により、様々な業種において人手不足が深刻化し、日常生活や、産業経済に大きな影響を及ぼしています。

このような状況の中、皆様におかれましては、『自主・自立・共働・共助』の理念のもと、高齢者の活動拠点として多岐にわたる活動を展開され、健康で生きがいのある生活の実現と、地域社会の活性化に大きく貢献していただいていることに敬意を表する次第であります。

高齢者の方々が、長年にわたり培われた知識や経験、技能を活かし、働くことを通して社会参加していただけることはとても重要であり、その受け皿としてシルバー人材センターへの期待も益々大きくなりますので、活力ある地域づくりのため、引き続きご尽力を賜りますようお願い申し上げます。

結びに、新ひだか町シルバー人材センター並びに会員皆様の益々のご発展とご健勝を心よりご祈念申し上げます。年頭のご挨拶といたします。

“安全パトロール”

6月10日・11月11日



安全委員会ではパトロール先において、会員の作業装備、作業方法、作業環境確認等を実施し、事故防止のための啓発だけでなく、会員の健康管理及び安全確保に努め、一人ひとりが安心して作業に従事できるよう巡回をして就業環境の改善に取り組んでおります。

明けましておめでとうございます

今年もご協力・ご支援いただきますよう、よろしくお願い申し上げます

シルバー人材センターには、定款「第3章 会員」第5条「センターの会員は、次の正会員、特別会員及び賛助会員の3種として……。」並びに第3項「賛助会員 センターの目的に賛同し事業に協力する個人または団体」としており、現在28の事業所及び個人の方々に賛助会員になっていただき、シルバー事業を運営推進する上でご協力ご支援をいただいております。

新年度においても、これまでと同様によりしくお願い申し上げます。

賛助会員は、次の事業所及び個人の方々です。

令和7年11月30日現在 (敬称略・順不同)

番号	協賛会員名	番号	協賛会員名
1	日高生産農業協同組合連合会	15	株式会社 津山金属
2	しずない農業協同組合	16	北海道ひだか交通バス株式会社
3	株式会社 出口組	17	株式会社 環境整備公社
4	有限会社 食通	18	株式会社 田湯産業
5	有限会社 平野井保険事務所	19	医療法人社団静和会 石井病院
6	有限会社 スイートますや	20	日高軽種馬農業協同組合
7	株式会社 なかむら	21	社会福祉法人 静内ペテカリ
8	田原・豊畑頭首工組合	22	クリエイティブトライ
9	高田印刷	23	株式会社 すえざき葬儀社
10	有限会社 田畑印章房	24	(株)トヨタレンタリース札幌新ひだか静内代車センター
11	株式会社 坂本建設	25	有限会社 ファーマシーでぐち
12	株式会社 村田土建	26	有限会社 ビックレッドファーム
13	株式会社 シティック	27	スターティアリード(株)札幌支店
14	社会福祉法人 新ひだか町社会福祉協議会	28	和田 茂 樹

※賛助会員に関するお問い合わせは、☎0146-43-2800迄お願いします

会員登録状況

(※令和7年4月1日～令和7年11月30日現在)



	会員数	60～64歳	65～69歳	70歳以上
男性	85人	3人	10人	72人
女性	77人	0人	3人	74人
計	162人	3人	13人	146人
前年	159人	6人	19人	134人
増△減▲	△3人	▲3人	▲6人	△12人

会員大募集中です！！

あなたの知識と経験を生かして シルバー人材センターで働いてみませんか
健康で働く意欲のある元気な60歳以上の方を大募集しています

- ◆ 社会参加に貢献したい
- ◆ お小遣い程度の収入がほしい
- ◆ 前職の経験を生かしたい
- ◆ 定年後生きがいを見つけたい
- ◆ 生きがい！健康づくり



事務局 だより

年末年始の業務と報告書の提出について

(1) 年末年始の業務について

- ・ 仕事納め 令和7年12月26日(金)午後5時まで通常業務
※令和7年12月27日(土)から令和8年1月5日(月)まで事務所は休みです！
- ・ 仕事始め 令和8年1月6日(火)午前9時より業務開始

(2) 履行確認書提出のお願い

- ・ 12月の報告書（請負・派遣問わず）を12月26日(金)までに提出できなかった方は、令和8年1月5日(月)までに事務所郵便箱に入れて下さるようお願いいたします。
(濡れる恐れがありますので、ビニール袋に入れて投函願います。)

(3) 配分金支払証明書発行について

- ・ 配分金支払証明書(会員個人が税務署で確定申告事務を円滑に行うための帳票)を必要とする方は、事務局までご連絡ください。個別に郵送しませんので、事務所窓口にて本人に手渡します。なお、派遣就労だけの給与収入の方は該当しませんので、必要ありません。

会員の皆様へ

「フリーランス法」の制定を踏まえて 令和8年4月1日から当センターの契約方法の見直しを行います

令和6年11月1日に、いわゆる「フリーランス法」(「特定受託事業者に係る取引の適正化等に関する法律」)が施行されました。この法律の趣旨を踏まえ、シルバー人材センターの会員が請負・委任の形態で就業する契約について、契約方法の見直しを行います。

シルバー人材センターが発注者から受託した仕事を会員に再委託する現行の契約方法は、発注者と会員との間で直接的な契約関係が生じる構造となっておりません。このため、会員の皆さんがフリーランス法による保護を受け、安心・安全に就業できる環境を整備する必要があります。また、厚生労働省からも、シルバー人材センターの契約方法について見直すよう方針が示されております。

会員皆様におかれましては、契約方法見直しへのご理解をお願いいたします。

【会員とセンターの関係】

形式的には発注者と会員との間で契約関係が生じることとなりますが、センターとのかかわりがなくなることはなく、センターは発注者と会員の間に入って様々な調整を行います。依頼された仕事の履行や会員が安心して働くことができる環境の確保等についても、現在と同じようにセンターが責任をもって対応いたします。また、支払いについても現状と変わるものではありません。

会員の皆さんには、今まで通り安心して仕事に就いていただき、就業に関して何かお困りのこと等があれば、遠慮なくセンターにご相談ください。